

Работа первичной профсоюзной организации ведётся на основе нормативных документов вышестоящих профсоюзных организаций:

- Устава работников общероссийского профсоюза образования и науки;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Годового плана первичной профсоюзной организации;
- Месячных планов работы.

Профсоюз – это организация, в которую объединяются работники для того, чтобы вместе добиваться улучшений в той части своей жизни, которую они отдают производству. Поэтому для эффективной деятельности профсоюзной организации очень важно обеспечить активное участие членов профсоюза в профсоюзной работе. Члены профсоюза должны участвовать во всех мероприятиях, которые планирует и проводит профком. Наша организация будет всегда отстаивать перед работодателем трудовые и социально – экономические интересы, которые для работника являются насущными жизненными потребностями, а для профсоюзной организации – её главными стратегическими целями. Это сохранение рабочего места, соблюдение в отношении работника трудового законодательства, обеспечение условий труда и охрана здоровья.

Основные направления работы первичной профсоюзной организации:

- Организационная работа;
- Социально – трудовые вопросы;
- Культурно - массовая работа ;
- Спортивно – оздоровительная работа;
- Информационная работа.

На учёте в первичной профсоюзной организации – 35 членов профсоюза. Члены профсоюза состоят на учёте в территориальной профсоюзной организации учреждений городской системы образования города Москвы. № тел.: 8-985-455-04-56; 8-965-359-93-94;

Местонахождение профкома: Москва, ул. Нагорная д.11 к.1.

ПРАВА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

Основным законом, регламентирующим деятельность профсоюзов, является Федеральный закон № 10 – ФЗ « О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», принятый 12 января 1996 года. В соответствии с этим законом первичная профсоюзная организация имеет право:

На представительство и защиту социально – трудовых прав и интересов работников (ст.11);

На содействие занятости (ст.12);

На ведение коллективных переговоров, заключение коллективного договора и контроль за его выполнением (ст.13);

На участие в урегулировании коллективных трудовых споров (ст.14);

На взаимодействие с работодателем (ст.15);

На взаимодействие с другими представительными органами работников в организации, органами управления организацией (ст.16);

На бесплатную и беспрепятственную информацию по социально – трудовым вопросам (ст.17);

На участие в подготовке и повышения квалификации профсоюзных кадров (ст.18);

На осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства (ст.19);

На осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и окружающей природной среды (ст.20);

На социальную защиту работников (ст.22);

На защиту интересов работников в органах по рассмотрению трудовых споров (ст.23);

В своей деятельности профсоюзы руководствуются Конституцией РФ, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами, законодательством РФ, положением о первичной профсоюзной организации, коллективным договором и иными нормативными правовыми актами: общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами, законодательством РФ, иными нормативными правовыми актами Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 82 –ФЗ « Об общественных объединениях»; о некоммерческих организациях: Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 7 – ФЗ « О некоммерческих организациях»; Трудовой кодекс РФ, от 30 декабря 2001г;

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГБПОУ ТПСК им. В.М.Максимчука.

В соответствии с положением первичной профсоюзной организации Профком:

Представляет интересы работников организации при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров работников с работодателем;

В порядке, установленном законодательством выдвигает и направляет работодателю или их представителям требования.

Участвует в формировании примирительных органов;

Организует и проводит коллективные действия работников.

Поддержку их требований в соответствии с законодательством;

Выражает и отстаивает мнение работников при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором. Соглашениями;

Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

Организует выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза, инициирует создание комиссии (комитета) по охране труда;

Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды;

Созывает профсоюзные собрания(конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, реализацией критических замечаний и предложений членов профсоюза, информирует членов профсоюза об их выполнении;.

Устанавливает сроки и организует проведение отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации;

Разрабатывает проект сметы доходов и расходов на очередной календарный год и вносит на утверждение общего собрания (конференции) членов профсоюза;

Организует проведение культурно – массовых и оздоровительных мероприятий среди членов профсоюза и их семей;

Оказывает информационно – методическую, правовую, материальную и другие виды помощи членам профсоюза Ежегодно отчитывается перед членами профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;

Проводит работу по вовлечению работников в члены профсоюза, организует учёт членов профсоюза;

Организует обучение профсоюзного актива и членов профсоюза;

ЦЕЛЬ ПРОФСОЮЗА:

Защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов своих членов;

укрепление организационного единства, взаимопомощь и сотрудничество членов Профсоюза.

Для достижения этой цели профсоюз работников ГБПОУ КЖГТ решает следующие задачи:

Добиваться повышения жизненного уровня членов Профсоюза работников;

Обеспечивать защиту права каждого члена Профсоюза работников на труд, на повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда;

Содействовать охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда членов Профсоюза;

Осуществлять общественный контроль за практической реализацией признаваемых законом приоритетов в сфере образования;

Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства РФ, затрагивающего трудовые, экономические и социальные интересы членов Профсоюза работников ГБПОУ ТПСК им. В.М.Максимчука.

ЛЬГОТЫ И ПРЕИМУЩЕСТВА ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

Вступив в профсоюз, работник - член профсоюза получает право:

на социальные гарантии, предусмотренные в коллективном договоре;

на бесплатную юридическую помощь по социально-трудовым вопросам, в т.ч. приема на работу, переводов по работе и увольнению, рабочего времени и отдыха, охраны труда и техники безопасности, гарантий и компенсаций.

Профсоюзы от имени члена профсоюза в качестве его представителя могут без персонального участия работника по его поручению или просьбе представлять его интересы в урегулировании разногласий с работодателем;

в рассмотрении индивидуального трудового спора работника - члена профсоюза с работодателем или его представителями; на содействие профсоюза и его специалистов по вопросам оплаты труда, размера заработной платы и своевременной ее выплаты;

на содействие в повышении квалификации работника и получении соответствующего рабочего места с более высокой оплатой труда;

на профсоюзный контроль за соблюдением трудовых прав членов профсоюзов;

на дополнительные гарантии членом профсоюзов, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций;

на их защиту профсоюзом в случае необоснованных предложений на увольнение с работы, других несправедливых действий;

на подготовку заявлений, жалоб и других судебных документов, необходимых для защиты и восстановления нарушенных прав членов профсоюзов;

на бесплатную правовую помощь профсоюза в рассмотрении его вопросов в суде;

на оперативную защиту их интересов по другим вопросам, в т. ч. по улучшению условий труда на конкретном рабочем месте;

на защиту члена профсоюза при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (на работе);

в своевременном назначении выплате пенсий; на материальную помощь в случаях возникновения тяжелых жизненных обстоятельств, на получении кредита в кредитном профсоюзном кооперативе;

При горкоме профсоюза действует кооператив взаимного кредитования «Учитель», в который может вступить член нашего профсоюза и получить кредит на льготных условиях;

на решение вопросов социального страхования члена профсоюза через представителя профорганизации в комиссии по социальному страхованию, на помощь в получении льготной путевки на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых для себя и членов семьи;

на бесплатное или льготное пользование культурными и спортивными сооружениями, находящимися в ведении профсоюза, а также культурно-спортивным инвентарем;

на обращение в профком, к его лидеру, в любой вышестоящий профсоюзный орган по любым вопросам, возможность свободно высказывать и отстаивать на профсоюзном собрании, конференции свое мнение по вопросам трудовых, социальных и связанных с ними отношений, а также вопросам, работы профсоюзной организации, профкома и его лидера.

Только член профсоюза имеет право при увольнении по пунктам 2, 3, 5 части первой ст.81 на учет работодателем мотивированного мнения профсоюзного органа. Работник должен понимать, что если он не член профсоюза, он лишает себя указанной выше помощи профсоюза. Чем Вам может помочь Профсоюз? Вам дадут консультации по правовым вопросам. Вам помогут грамотно оформить документы по любым трудовым спорам. Ваши интересы, включая суд, будет защищать представитель Профсоюза. При материальных затруднениях Вам окажут финансовую помощь. Вы можете рассчитывать на помощь и содействие Профсоюза при Вашем оздоровлении и организации отдыха и оздоровления Ваших детей. Если Вы еще не являетесь членом Профсоюза – читайте, думайте, принимайте решение! Если Вы задаете себе вопрос: " Зачем мне нужен Профсоюз?", знайте, что основной задачей любой профсоюзной организации является защита Ваших социально-трудовых прав и интересов. Если у Вас есть нерешенные

социальные проблемы, если Вы хотите, чтобы в случае нарушения Ваших трудовых прав у Вас была надежная защита, если Вы за товарищескую поддержку, единство, солидарность в отстаивании своих прав, если Вам небезразлично, какой наша жизнь будет завтра, если Вы понимаете, что защищать свои права можно только вместе!!

Информация о профсоюзе работников народного образования и науки города Москвы: Метро: Проспект Мира. Телефон: +8 (495) 688-57-74 Email: info@pronm.ru Сайт: www.pronm.ru Адрес: Москва, Протопоповский пер, 25 стр.1 (2 этаж) Территориальная профсоюзная организация учреждений городской системы образования города Москвы
Председатель Рыжкова Любовь Анатольевна <http://www.gorod.pronm.ru> 8 (495) 915-62-78