



Технический пожарно-спасательный
колледж № 57 г. Москва
им. В.М. Максимчука

Тип: Среднее профессиональное образование

ОПФ: Государственное бюджетное образовательное
учреждение

Учредитель: Департамент образования города Москвы

Директор:
Мапаенков Александр Митрофанович



Дата окончания лицензии:
бессрочно

Дата окончания аккредитации:
01.02.2019

Количество учащихся очной формы:
1850

Отчет о работе службы содействия трудоустройству выпускников за 2012-2013 год.

Условия расширения востребованности специалистов со средним профессиональным образованием, повышение требований к качеству их подготовки являются критериями развития Технического пожарно-спасательного колледжа № 57 им. В.М. Максимчука при взаимодействии с социальными партнерами. Колледж активно сотрудничает с государственными структурами, службами экстренного реагирования МЧС, ВУЗами. Результатом совместной работы является подготовка специалистов в соответствии с требованиями конкретных работодателей, успешное применение студентами профессиональных знаний, умений и навыков.

За трехлетний период работы Службы содействия трудоустройства выпускников (ССТВ) были выработаны определенные методы и способы для решения проблем, связанных с трудоустройством. Эти проблемы обусловлены изменениями конъюнктуры рынка труда и финансово-экономическими проблемами.

Для решения проблем, связанных с трудоустройством:

студенты и выпускники могут воспользоваться официальным сайтом колледжа, для написания резюме и ознакомления с вакансиями, предложенными работодателями; (рис.1)

www.college57.ru

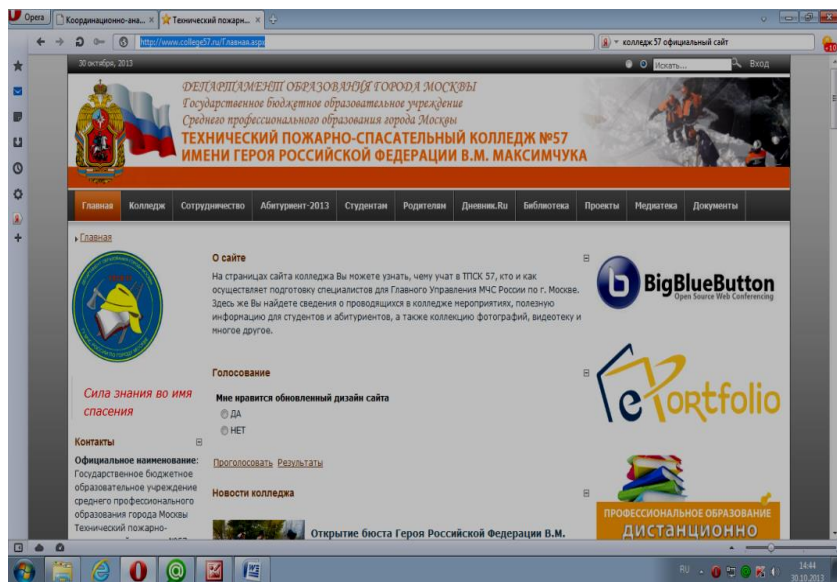


рис. 1

консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования рынка труда – 350 студентов и учащихся колледжа неоднократно (данное количество) принимали участие в презентационных лекциях, тестировании для дальнейшего трудоустройства и обучения на предложенных местах работодателей и высших учебных заведений города Москвы. Выпускникам предоставлялась информация о: возможных вакансиях предприятия; условиях работы на презентуемом предприятии; специальностях и условиях приема в ВУЗы Москвы;

разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников – создание презентаций о специальностях и профессиях колледжа и возможных местах трудоустройства будущих выпускников, с приведением конкретных примеров рабочих мест выпускников предыдущих лет, для демонстрации на Днях карьеры и на площадках колледжа при проведении Дней открытых дверей. Публикации в средствах массовой информации (газета колледжа, окружные печатные издания). (рис.2, 3)

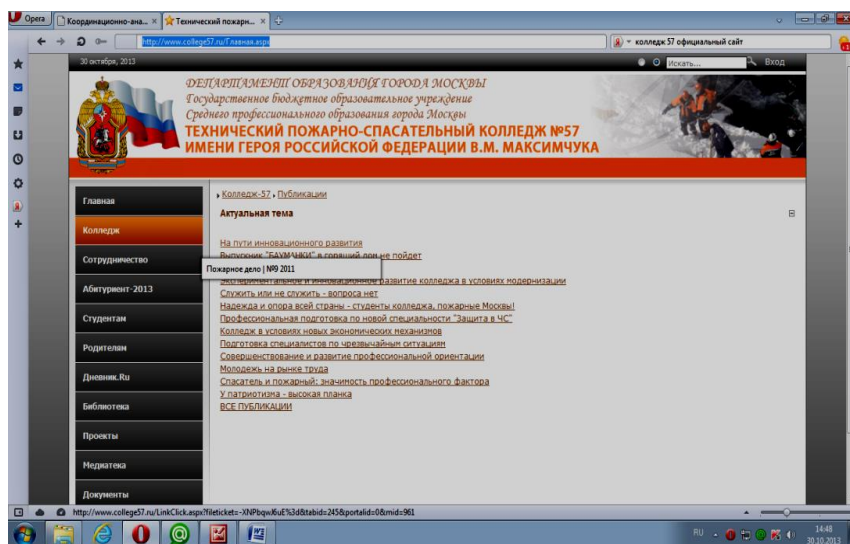


рис.2

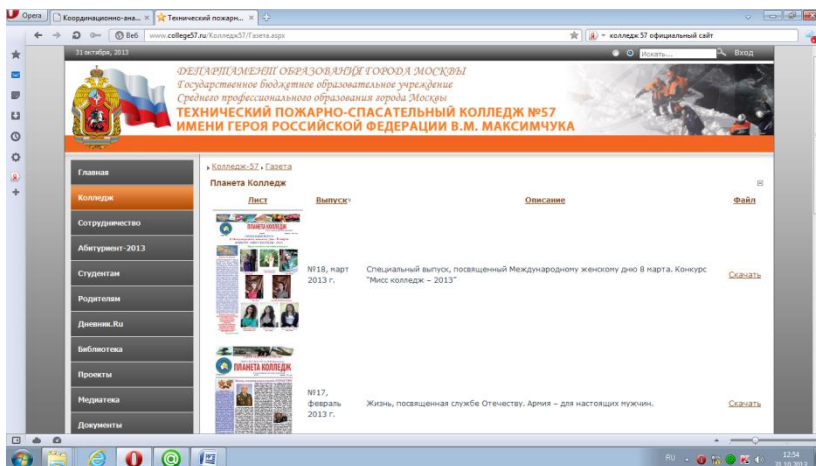


рис.3

организация временной занятости студентов осуществляется в следующем направлении – студенты и учащиеся колледжа получают направления на временную работу (во время летних каникул) по заявкам работодателей. Все желающие студенты и учащиеся были заранее проинформированы через средства массовой информации о возможном временном трудоустройстве. Данным предложением воспользовались 127 обучающихся колледжа;

организация службой содействия трудоустройству ярмарок вакансий, презентаций компаний, дней карьеры – в течение года 50 студентов и учащихся колледжа неоднократно (данное количество) принимали участие в работе дней карьеры – «Карьера и образование» участниками которых являются Образовательные учреждения и работодатели города Москвы; в городских и окружных ярмарках вакансий с участием работодателей, представителей высших и среднеспециальных учебных заведений. На вышеуказанных мероприятиях все посетители могли

узнать, а участники предоставить необходимую информацию о вакансиях, профессиях и специальностях которым обучает колледж. (рис.4, 5, 6)



рис.4



рис.5

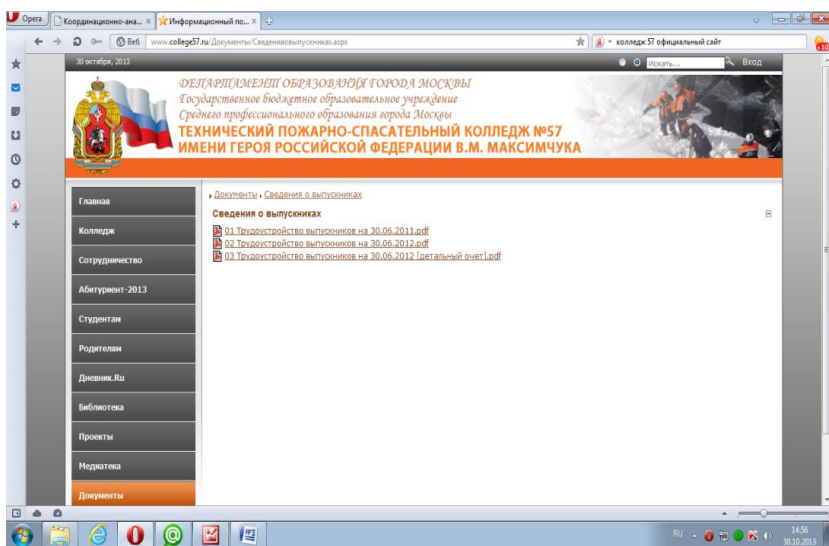


рис.6

оказание помощи учебным подразделениям в привлечении работодателей к участию в руководстве выполнением выпускных квалификационных работ – на основе заключенных договоров о социальном сотрудничестве многие работодатели принимают активное участие в разработке тем выпускных квалификационных работ. В данном направлении ведется целенаправленная работа как с работодателями, так и с выпускниками.;

оказание помощи учебным подразделениям в организации учебных и производственных практик – в соответствии с учебными планами учебные практики по всем специальностям и профессиям организуются в специально оборудованных кабинетах и учебно-производственных мастерских колледжа. Производственная практика и производственное обучение обучающихся проходит на рабочих местах предприятий и в организациях

города Москвы и Московской области на условиях подписанных в договорах о социальном партнерстве. Социальными партнерами в этой области являются: ГУ МЧС России по г. Москве, ООО «СП Бизнес Кар», ООО «СИМ-АВТО», ЗАО «КАХОВКА-сервис», ООО «Автопассаж Премиум», ЗАО «Домодедово Трейнинг», ООО «Л,Этуаль», Салон красоты «Сальвадор Дали». (рис.7, 8, 9, 10)

учебно-производственные мастерские



рис.7



рис.8

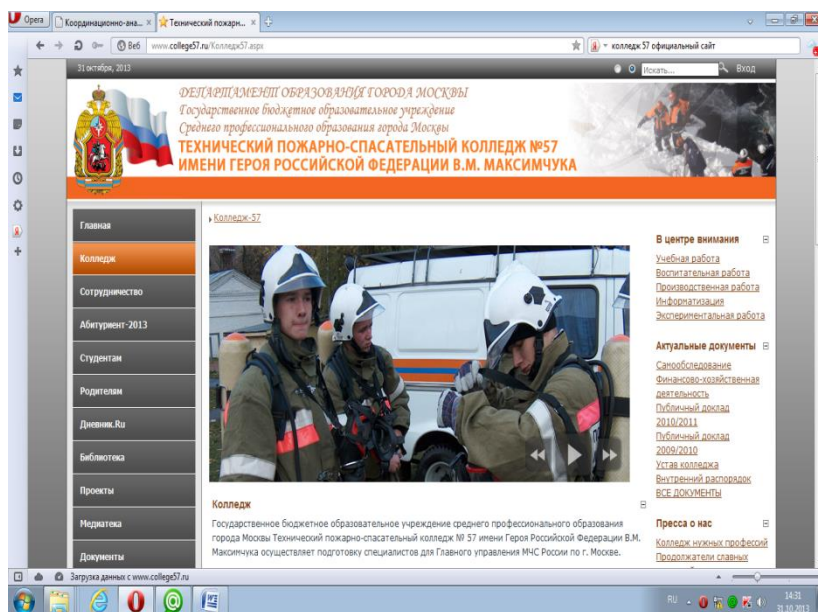


рис.9

и кабинеты

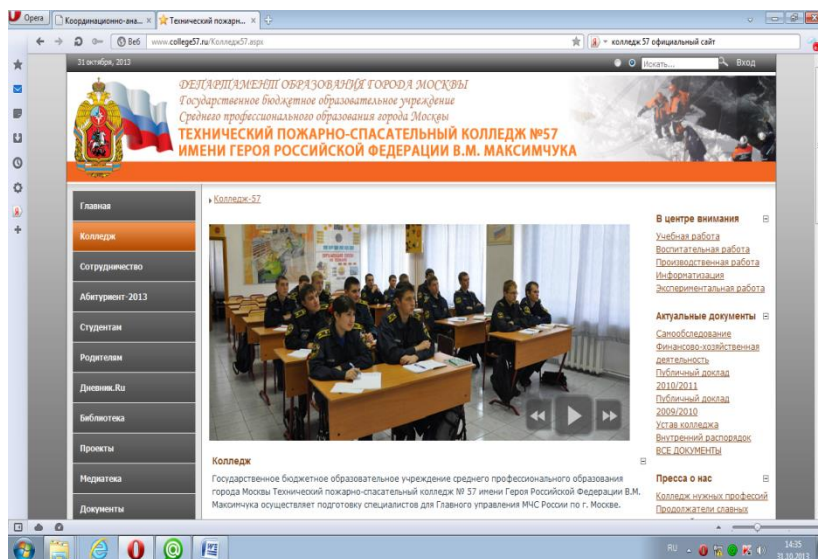


рис.10

Итогом работы ССТВ в 2011-2012 учебном году является то, что 382 студентов и учащихся закончили колледж - из них:

- 266 обучающихся были трудоустроены по специальности и профессии;
- 10 обучающихся продолжили обучение в ССУЗах и ВУЗах по профилю;
- 49 выпускников были призваны в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации.